

Relatório de Progresso do Pacto Global



Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 12/03/2021

A: 12/03/2022

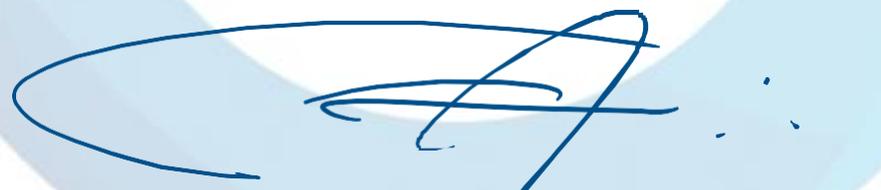
Juiz de Fora, 11 de março de 2022.

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a DEODE Inovação & Eficiência em Energia reafirma seu apoio aos dez princípios do Pacto Global da Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação de Progresso Anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Frederico Rocha de Araujo
CEO

Princípio dos Direitos Humanos



Avaliação, Política e Metas

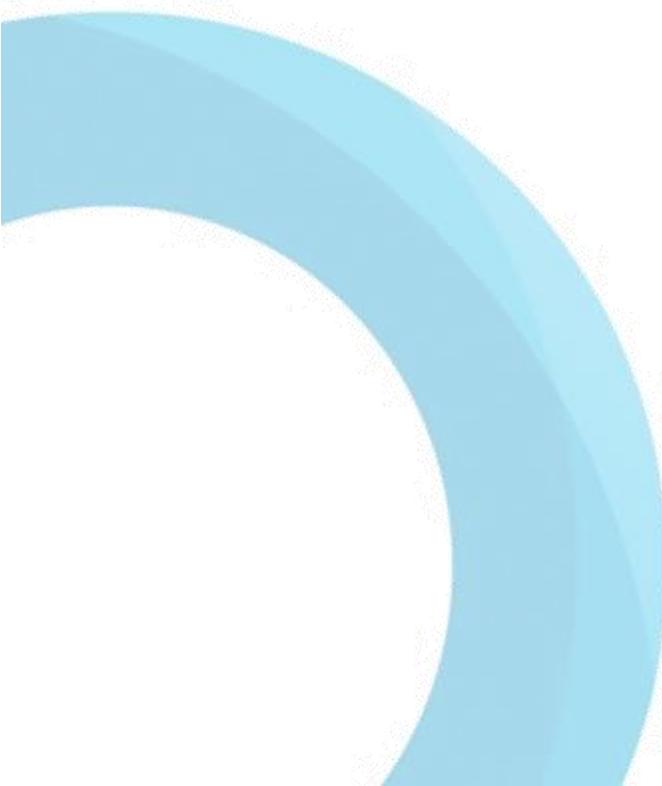
- A DEODE conta com um Código de Ética e Conduta e o Manifesto da Equidade, Diversidade e Inclusão, apesar de não possuir uma declaração pública formalizada e documentada de apoio aos direitos humanos;
- Garantimos que os colaboradores trabalhem em instalações seguras, adequadas e higiênicas;
- Protegemos os trabalhadores contra qualquer forma de assédio no ambiente de trabalho.

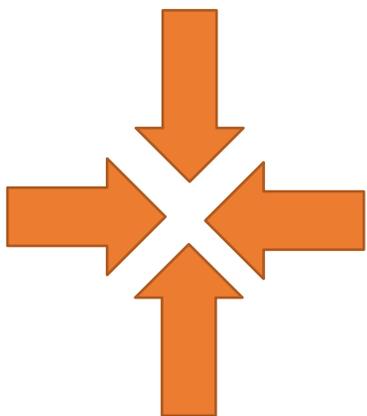
Implementação

- A DEODE conta com um canal de ouvidoria interno, através do qual qualquer colaborador pode fazer denúncia, sugestão ou crítica ao Código de Ética e Conduta;
- Reciclagem a cada 6 meses do Código de Ética e Conduta da empresa;
- Desenvolver a Política de Direitos Humanos na empresa;
- Desenvolver a Política de Diversidade;
- Desenvolver indicadores para acompanhar as ações.

Medição de resultados

- Relatos no canal de ouvidoria interna.





Princípios do Trabalho

Avaliação, Política e Metas

- A DEODE cumpre os padrões salariais mínimos e compatíveis com o mercado, realizando todas as contratações de acordo com os critérios trabalhistas aplicáveis;
- Asseguramos que a DEODE não participa de nenhuma forma de trabalho forçado ou escravo e infantil. Além disso, em todos os nossos contratos com clientes e fornecedores declaramos não utilizar trabalho escravo ou análogo e infantil;
- A DEODE disponibiliza plano de saúde e vale refeição para os colaboradores;
- A DEODE adota a jornada flexível para todos os colaboradores;
- A DEODE é uma parceira do Projeto Reviver, que atua em prol de mulheres que sofreram qualquer tipo de violência;
- As ações referentes ao trabalho são feitas através de Convenção Coletiva de Trabalho (CCT);
- Iniciação da implementação da ISO 45001:2018, em que passamos pelo processo de auditoria interna. Sendo a próxima fase a auditoria de certificação em 2022.

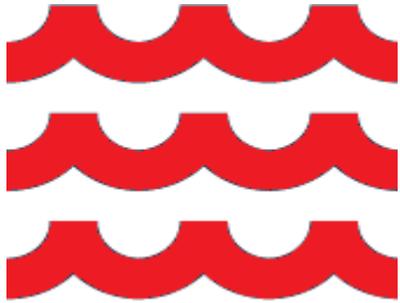
Implementação

- A DEODE cumpre naturalmente todos os princípios trabalhistas, apesar de ainda não possuir uma política interna formalizada sobre o assunto.
- Aumentar a diversidade na empresa, em relação a etnia, religião.

Medição de resultados

- Revisão periódica dos resultados.

Princípios Ambientais



Avaliação, Política e Metas

- Política de meio ambiente e sustentabilidade da empresa;
- Plano de Gestão de Resíduos Sólidos.

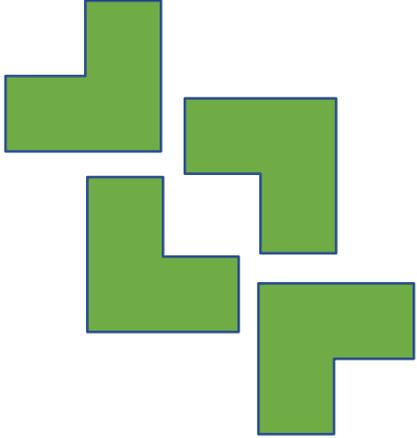
Implementação

- Iniciativas para reduzir a geração de resíduos;
- Adoção de lâmpadas LED e equipamentos eletrônicos eficientes com selo A PROCEL, voltados para a melhoria da eficiência energética, bem como adoção de torneiras economizadoras e vasos sanitários com duplo acionamento;
- Treinamento anual para todos os colaboradores;
- Uso de CTPS digital para mudanças de função;
- Utilização de energia elétrica proveniente de fonte renovável fotovoltaica para consumo no escritório da DEODE;
- Utilização de 100% de veículos leves com motorização flex.

Medição de resultados

- Apesar da DEODE não possuir um Sistema de Gestão Ambiental, a empresa faz o controle da geração de resíduos. No ano de 2021 foram reciclados 257 kg de resíduos de metal, plástico e papel; a DEODE deu o destino correto a 47,8 kg de resíduos eletrônicos, medicamentos, pilhas, baterias e toner de impressora. Os resíduos foram descartados de forma ambientalmente correta através de empresas com licenciamento ambiental para realizar tal operação, no total foram descartados em 2021 113.308 unidades de lâmpadas, 41,52 toneladas de reatores, 19,58 toneladas de ares-condicionados, 23,20 toneladas de motores.

Princípios Anticorrupção



Avaliação, Política e Metas

- O Código de Ética e Conduta da DEODE possui uma cláusula específica sobre o recebimento de subornos de qualquer forma, incluindo propinas e/ou presentes em qualquer parte dos pagamentos contratuais;
- Todos os instrumentos contratuais originados e firmados pela DEODE possuem cláusula expressa anticorrupção;
- Não admitimos o uso de programas piratas.

Implementação

- Contratação de software, como Microsoft Office, AutoCad, Pvsyst, TOTVS, Project;
- Canal de ouvidoria em que pode ser feito qualquer reclamação ou denúncia.

Medição de resultados

- Através de relatos no canal de ouvidoria interna.



DEODE

inovação & eficiência

www.deodenergia.com

